

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы
«Школа № 777 имени Героя Советского Союза Е.В. Михайлова»

ПРИКАЗ

Москва

от 01.09.2017

№ 547/1

**Об утверждении коэффициентов,
ежемесячных доплат и надбавок**

В соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 777 имени Героя Советского Союза Е.В. Михайлова», Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 777 имени Героя Советского Союза Е.В. Михайлова», а также в целях рационального использования бюджетных средств на оплату труда работников,

приказываю:

1. С 01 сентября 2017 года по 31 августа 2018 года установить следующие повышающие коэффициенты:

1.1. Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории учителям ГБОУ Школа № 777:

Без категории	1,00
I квалификационная категория	1,1
Высшая квалификационная категория	1,15

1.2. Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории воспитателям и иному педагогическому персоналу (за исключением методистов и старших методистов) ГБОУ Школа № 777:

Без категории	1,00
I квалификационная категория	1,3
Высшая квалификационная категория	1,4

1.3. Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы ГБОУ Школа №777 (К) определяется на основании следующих критериев:

- включение предмета в государственную итоговую аттестацию, в том числе в форме основного государственного экзамена и единого государственного экзамена, и других форм независимой аттестации;
- дополнительная нагрузка педагогического работника, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие достаточного количества информационных средств обучения; необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования);
- дополнительная нагрузка педагогического работника, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (при проведении лабораторных и практических занятий (по химии, биологии, физике, технологии, физической культуре), возрастными особенностями учащихся и воспитанников (дошкольное отделение, начальная школа);
- специфика образовательной программы ГБОУ Школа № 777, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в реализацию этой программы данного предмета.

1.4. Повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета в следующих размерах:

К	Учебные предметы
1,15	1 класс начальной школы, математика, алгебра, геометрия, русский язык, профильные предметы в 10-11 классах
1,1	химия, физика, информатика, биология, литература (литературное чтение), иностранный язык, окружающий мир, история, обществознание
1,05	география, МХК, право, экономика, ОРКСЕ
1,0	физическая культура, изобразительное искусство, музыка, основы безопасности жизнедеятельности, технология, фитнес, ритмика, внеурочная деятельность

1.5. Повышающий коэффициент $K=2$ за работу в группах при проведении занятий по следующим дисциплинам: иностранный язык, технология, информационные технологии.

1.6. Повышающий коэффициент $K=2$ при делении классов на подгруппы за счет часов внеурочной деятельности в первой половине дня.

1.7. Повышающий коэффициент за работу в профильных классах старшей школы и в группах малой наполняемости, в зависимости от количества учащихся:

1-3 чел.	$K = 6$
4-7 чел.	$K = 3$
8-10 чел.	$K = 2$
11 -14 чел.	$K = 1,4$
15-17 чел	$K = 1,2$
18-19 чел.	$K = 1,1$

1.8. Повышающий коэффициент $K=1,25$ инструкторам по физической культуре, работающим в бассейнах дошкольных групп, за особые условия труда.

- 1.9. Повышающий коэффициент $K=1,15$ за сложность, особенность возраста воспитанников (младше 3 лет) в группах кратковременного пребывания.
- 1.10. Количество обучающихся по предмету в каждом малокомплектном классе (группе) (по индивидуальным учебным планам, в т.ч. при надомном, дистанционном, индивидуальном обучении) принимается равным 13.
Также устанавливается повышающий коэффициент $K=2$ за работу в данных классах (группах).
2. С 01 сентября 2017 года по 31 августа 2018 года установить ежемесячные доплаты и надбавки в следующих размерах:
 - 2.1. Доплата за выполнение обязанностей классного руководителя – **500 рублей** на одного человека в классе.
 - 2.2. Доплата за выполнение обязанностей председателя методического объединения – **10000 рублей**.
 - 2.3. Доплата за заведование:
 - учебным кабинетом – **1000 рублей**,
 - специальным кабинетом (информатика, химия, физика, биология, мастерские и обслуживающий труд) – **2500 рублей**.
 - 2.4. Надбавка за наличие:
 - значка «Отличник народного просвещения», значка «Отличник народного просвещения СССР», нагрудного знака/почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», почетного звания «Почетный работник образования города Москвы» - **7000 рублей**,
 - звания «Заслуженный учитель школы Российской Федерации» - **12000 рублей**.
 - 2.5. Надбавка за наличие ученой степени кандидата наук по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) и почетное звание «Мастер спорта международного класса» - **10000 рублей**.
 - 2.6. Надбавка работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - **12000 рублей**.
 - 2.7. Молодым специалистам:
 - имеющим диплом о среднем профессиональном (педагогическом) или высшем профессиональном (педагогическом) образовании – **6000 рублей**,
 - имеющим диплом с отличием о среднем профессиональном (педагогическом) или высшем профессиональном (педагогическом) образовании – **7000 рублей**.Молодыми специалистами считаются лица не старше 35 лет, принятые на работу по специальности (педагогической либо при соответствии профиля педагогической специальности (квалификации) непосредственно (не позднее трех месяцев с начала учебного года в год окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования) после окончания образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования (независимо от формы получения образования) поступившие на работу по специальности указанной в дипломе) при условии выполнения нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад).
 - 2.8. Размер доплаты за один час педагогической работы равен фиксированной величине при замещении уроков – **300 рублей**, в случае производственной необходимости проведения замещения уроков с объединением групп, оплата замещения производится в размере 50% (коэффициент $K=0,5$).

- 2.9. Доплаты за тяжелые и вредные условия труда, отклоняющиеся от нормальных, составляют до 12% от ставки (оклада) работника по основному месту работы. Конкретный размер доплаты работникам определяется по результатам специальной оценки условий труда.
- 2.10. Доплата воспитателям дошкольных групп за работу с воспитанникам с ОВЗ (при наличии медицинского заключения, заключения ЦПМПК) устанавливается в размере **1000 руб./мес.** за каждого ребенка. В зависимости от изменения количества воспитанников с ОВЗ данная доплата может быть скорректирована.
- 2.11. Доплата работникам дошкольных групп за работу с детьми инвалидами, требующими индивидуального сопровождения (на основании решения Психолого-педагогической Комиссией ГБОУ Школа № 777) устанавливается ежемесячно в размере (воспитателю - **4000 руб.**, помощнику воспитателя - **2000 руб.** на одного ребенка), в соответствии с посещаемостью ребенка и отработанного времени.
- 2.12. Доплата воспитателям дошкольных групп за превышение списочного состава воспитанников свыше 25 человек из расчета 1 ребенок - **1000 рублей** в соответствии с тарифицируемой нагрузкой.
- 2.13. Доплата работникам за организацию ужинов в дошкольных группах:
- 10 - 20 воспитанников - **7500 руб./мес.;**
 - 20 - 40 воспитанников - **10000 руб./мес.;**
 - более 40 воспитанников - **12000 руб./мес.**

Директор



Е.А. Савина